



מערך המיסים

אוקטובר 2024

קפטולה TAX

6 דברים שאתם חייבים להכיר מהחודש האחרון

חוק ההסדרים מהפכני מתמיד

תזכיר חוק ההסדרים לשנת 2025 פורסם ובו
שורת הצעות חוק דרמטיות בתחום המס

1

כמדי שנה, פורסמה טיוטת חוק ההסדרים לשנת 2025 ובה עיקרי התוכנית הכלכלית של המדינה לשנה הבאה. על רקע הוצאות המלחמה הגדולות והצורך לסגור את הגרעון בתקציב, פורסמו הצעות חוק דרמטיות בתחום המס.

בהמשך, פורסמו תזכירי חוק המפרטים את עיקרי השינויים הצפויים במסגרת החקיקה:

הקפאת נקודות זיכוי ומדרגות מס – מדי שנה מעודכנות מדרגות המס לפי העלייה באינפלציה במטרה להתאים את הגבייה לעלייה במחירים. במסגרת התיקון מוצע כי מדרגות מס ההכנסה יוקפאו בשלוש השנים הקרובות ולא יגדלו. ההקפאה תחול גם על סעיפים נוספים כדוגמת נקודות הזיכוי, פטור מס שבח בדירה ראשונה ומס הכנסה שלילי.

הגדלת שיעור מס יסוף – מוצע להגדיל את שיעור מס היסוף על הכנסות הוניות מ-3% ל-5%. הכנסה חייבת ממקורות הוניים היא הכנסה שלא הופקה מעבודה או מעסק של היחיד, ובכלל זאת הכנסה מדיבידנד, מריבית, מרווח הון, מדמי שכירות, וממכירת זכויות במקרקעין.

תיקון הוראות סעיפים 62א ו-77 לפקודה – בהמשך לדו"ח הצוות לבחינת רווחים לא מחולקים של משרד האוצר מוצע להחיל את עיקרי המוצע בדו"ח, בין היתר:

• תיקון סעיף 62א' לפקודה:

– חברות ארנק – מומלץ על הרחבת תחולת סעיף 62א' לפקודת מס הכנסה ע"י הוספת סעיף חדש, שיחול על חברות בעלות מחזור עסקי הגבוה מ-200 אלף ש"ח ו נמוך מ-30 מלש"ח, להן שיעור רווחיות מעסק (הכנסה חייבת במס מעסק חלקי הכנסה מעסק) שגבוהה מ-25%. מוצע כי בעל מניות מהותי ופעיל בחברה מסוג זה, ימוסה במס הכנסה שולי על חלקו ברווחי החברה מעסק שהם מעבר ל-25% רווחיות (יחד עם מנגנון "תקרה מתקפלת"), כאשר סעיף זה יחול על חברות קטנות יחסית ובעלות שיעורי רווחיות גבוהים.

– תיקון סעיף 62א(א)(1) ו-(4) לפקודת מס הכנסה כך שיכלול גם בעלי זכויות בשותפויות.

– תשלומים לחברת ארנק עבור שירותים של בעל המניות לחברה אחרת, בה יש לו שיעור החזקה הנמוך מ-50% ייראו כהכנסה מיגיעה אישית של בעל המניות בחברת הארנק וימוסו בשיעור מס הכנסה שולי.

• **מס על רווחים צבורים** – חקיקת סעיף חדש להתמודדות עם חברות החזקה, אשר יטיל מס "ריבית" בגובה של 2% בכל שנה על רווחים צבורים מעל "כרית ביטחון".



מוצע כי "כרית הביטחון" שרק מעליה יחול חיוב המס, תהיה הגבוהה מבין שלוש אופציות:

- א. ממוצע ההוצאות המותרות בניכוי לצרכי מס בשנת המס ובשנתיים שקדמו לה. כרית ביטחון זו נותנת הגנה לחברות עסקיות ריאליות עם אופי פעילות הדורש השקעות בחברה, שכן חברות שכאלה מאופיינות בהוצאות רבות.
- ב. עלות נכסים, בניכוי נכסים "פאסיביים", בהם ניירות ערך, זכויות במקרקעין שאינן לשימוש עצמי, מזומנים ושווה מזומנים ועוד. כרית ביטחון זו באה להגן על השקעה בנכסים "אקטיביים", נכסים שהשקעה בהם באמצעות החברה המדוברת מייצרת ערך מוסף ריאלי תוספתי במשק.
- ג. רף מינימום של רווחים העומד על 500 אלף שקל.

- **תיקון ופישוט סעיף 77 לפקודת מס הכנסה** – מוצע להשאיר את ההסדר הקיים בסעיף 77 אשר יאפשר סנקציה חריפה יותר לטיפול במקרים הקיצוניים ביותר, וכן יאפשר טיפול, במקרים של חברות עסקיות אשר לצד הפעילות העסקית הלגיטימית שלהן משמשות גם כמקלט מס לצורך החזקת רווחים והשקעתם בצורה שלא תחול עליהם המודל הנורמטיבי החדש.

לפירוט נוסף על דו"ח הצוות לבחינת רווחים לא מחולקים שפורסמו בקפסולת ספטמבר <<

קרנות הפנסיה – מוצע לתקן את סעיף 9א לפקודת מס הכנסה כך ששיעור הפטור ממס החל על קצבה מזכה, על היוון קצבה ועל יתרת ההון הפטורה כאמור באותו סעיף, אשר עומד בשנת 2020 עד 2024 על 52% יחול, בכל מקום, גם בשנת 2025 ואילך.

החוק פתוח להערות הציבור וצפויים עוד תהליכים נוספים עד אישורו. אנו ממליצים לעקוב לעדכונים נוספים ונעדכן בהתפתחויות.

לקריאת תזכיר החוק לתיקון חוקי מיסים <<

לקריאת תזכיר החוק לתיקון פקודת מס הכנסה <<

תמלוגים או תשלומים?

2

בית המשפט המחוזי בפסק דין משמעותי לעניין אופן סיווג תשלומים לצד קשור בעסקאות בינלאומיות וכן חובת ניכוי מס במקור

לאחרונה, ניתן פס"ד של בית המשפט המחוזי בתל אביב - יפו בערעור על שומות מס הכנסה שהגישה החברה המרכזית לייצור משקאות קלים בע"מ (להלן: "החברה המרכזית") שמשמשת כמשווק הבלעדי של קוקה קולה בישראל (להלן: "קוקה קולה").

במסגרת פסק הדין נדון עניינה של החברה המרכזית, אשר בהתאם להסכם בינה לבין קוקה קולה, החברה המרכזית רוכשת את תמציות המשקה מספק אירי, מייצרת את המשקאות ומפיצה אותן בישראל.

עיקר המחלוקת בפסק הדין נגעה באופן סיווג התשלומים וחובת ניכוי מס במקור: החברה המרכזית טענה כי התשלומים כתוצאה מההסכם אינם מהווים "תמלוגים" ולכן אינם כפופים לניכוי מס במקור. מנגד, פקיד השומה קבע כי חלק מהתשלומים שהחברה המרכזית משלמת לקוקה קולה מהווים "תמלוגים" בגין שימוש בזכויות קניין רוחני של קוקה קולה, ולכן כפופים לניכוי מס במקור. בנוסף, פקיד השומה קבע בשומה כי שיעור ניכוי המס במקור בעבור התשלומים, יהיה בגובה שיעור מס החברות בישראל בשנים הרלוונטיות, זאת מאחר שהתשלומים ששולמו על ידי החברה המרכזית, לא שולמו לספק שהוא חברה תושבת אירלנד, כפי שהוצג לו, אלא לסניף באירלנד של חברה תושבת איי קיימן. בהתאם לכך, התמלוגים לא כפופים לניכוי מס בשיעור הקבוע באמנה למניעת כפל מס בין ישראל ואירלנד ("האמנה"), הקובעת ניכוי מס במקור בשיעור מופחת של 10%.

במסגרת פסק הדין נדונו סוגיות נוספות הנוגעות למיסוי בינלאומי ומחירי העברה, בין היתר, נדונה תחולת הוראות סעיף 85 לפקודת מס הכנסה (נוסח חדש) – 1961 ("הפקודה"), הקובעות כי עסקאות בינלאומיות שבהן מתקיימים "יחסים מיוחדים" בין הצדדים לעסקה תדווחנה בהתאם לתנאי השוק ותחויבנה במס בהתאם. תחולת סעיף זה, המוגבלת לעסקאות בין צדדים אשר ביניהם "יחסים מיוחדים", פורשה באופן רחב יותר כאשר פסק בית המשפט כי למרות שבין החברה המרכזית וקוקה קולה לא מתקיימת שליטה כמוגדר בסעיף האמור, מתקיימים "יחסים מיוחדים" בין הצדדים בראייה כלכלית. קביעה זו התבססה על כך שמכלול הנסיבות של ההסכמים המשפטיים בין החברה המרכזית וקוקה קולה וכן היחסים הכלכליים בין הצדדים מעידים על קיומו של מיזם משותף ולפיכך היחסים בין הצדדים מהווים "יחסים מיוחדים" ובהתאם העסקה ביניהם כפופה להוראות סעיף 85 לפקודה.



בנוסף, בית המשפט עסק בשאלה האם החברה המרכזית רוכשת "מוצר מוגמר" מקוקה קולה או "חומר גלם" המשמש לייצור המשקאות. נקבע כי החברה המרכזית רוכשת "חומר גלם" ממנו היא מייצרת את המשקה ומבצעת פעולות לצורך הפיכתו למוצר מוגמר שאותו היא משווקת בישראל. עוד נקבע, פעולת הייצור מהווה הליך ייצור משמעותי ומהותי כך שפעילות החברה המרכזית אינה מסתכמת לרכישת מלאי גרידא, אלא ייצור של המשקאות בהתאם להנחיותיה של קוקה קולה תוך שימוש בסימניה המסחריים. בהתאם לכך, נקבע כי התשלומים המשתלמים לקוקה קולה על ידי החברה המרכזית מהווים תמלוגים ומשכך כפופים לניכוי מס במקור בישראל.

בנוסף לכל אלה, סוגיה חשובה נוספת המתבררת מקריאת נימוקי השומה, שלא זכתה לדיון בפסק הדין, היא הקביעה של פקיד השומה (במסגרת נימוקי השומה כפי שצוטט בפסק הדין) ששולמו תשלומים לסניף באירלנד של חברה תושבת איי קיימן, ולא לחברה תושבת אירלנד כפי שנטען על ידי החברה המרכזית. לכן אין מקום ליתן שיעור מס מוטב בהתאם להוראות האמנה, אלא אלו יהיו כפופים לניכוי מס במקור בהתאם להוראות הדין הפנימי בישראל. השופט דחה את ערעור החברה המרכזית וקיבל את השומה שהוצאה על ידי פקיד השומה. בתגובה לפסק בדין, החברה המרכזית הודיעה שהיא צפויה לערער על פסק הדין לבית המשפט העליון ולכן לא מדובר בסוף פסוק.

לפסק הדין זה, קיימת השפעה על נישומים המבצעים עסקאות בינלאומיות, בין היתר, בהקשר של הגדרת צדדים ביניהם מתקיימים יחסים מיוחדים כמו גם אופן סיווגן של עסקאות בין לאומיות.

[לקריאת פסק הדין <<](#)

3

פטור מדיבידנד - רק אם הרווחים חויבו במס?

בית המשפט המחוזי דן האם ניתן לחלק דיבידנד מתוך רווח
חשבונאי הגבוה מההכנסה החייבת לצורכי מס

חברת עוז טכנולוגיות (1972) בע"מ ('החברה') החזיקה בכ-17.7% ממניות חברת אבנת בע"מ שהיא הבעלים של המרכז
המסחרי "הקניון הגדול" בפתח תקווה. יתר המניות הוחזקו על ידי חברת האם של החברה.

אבנת מפיקה הכנסה מהשכרת שטחי מסחר בקניון וממתן שירותי ניהול ותחזוקה לשוכרים.

בדוחותיה הכספיים, בחרה אבנת ליישם את מודל "השווי ההוגן" לגבי הנדל"ן המניב שבבעלותה, לרבות הקניון הנדון,
וזאת במסגרת תקן חשבונאות בינלאומי IAS 40.

בהתאם לתקן, רשמה אבנת בדוחות הרווח והפסד שלה הכנסות מעליית ערך (שערוך) הנדל"ן להשקעה, לרבות הקניון,
אך לא נרשמו הוצאות פחת בקשר אליו.

מנגד, לצורכי מס, אבנת לא רשמה הכנסות משערוך הנדל"ן אך כן תבעה פחת כהוצאה בחישוב ההכנסה החייבת,
בהתאם לתקנות.

בשנות המס שבערעור חילקה אבנת דיבידנד לבעלי מניותיה. בתקופות שקדמו לחלוקת הדיבידנדים הנ"ל, רשמה
אבנת בדוחותיה הכספיים הן "רווחי השערוך" שנבעו מיישום מודל השווי ההוגן והן רווחים "רגילים" מפעילות השכרת
השטחים ומתן שירותי ניהול ואחזקה.

לפי תחשיבי פקיד השומה, הרווח החשבונאי הרגיל (שלא נבע מעליית ערכו של הנדל"ן, המניב) אשר עמד לחלוקה
בשתי התקופות הנ"ל ויכול היה להתקבל בידי שתי בעלות המניות ללא חיוב במס חברות אצלן בהתאם לסעיף 126(ב)
לפקודה, הינו סכומי הרווח הרגיל בניכוי סכומי הפחת שדרשה החברה לצורכי מס.

לטענת החברה, כלל סכומי הדיבידנד אינם חייבים במס בידיה, וזאת מכוח הוראות סעיף 126(ב) לפקודת מס הכנסה.

בית המשפט המחוזי קיבל את עמדת החברה.



השופט הבהיר כי אחד התנאים המהותיים להחלת הוראות סעיף 126(ב) לפקודה, הוא כי "הדיבידנד התקבל, במישרין או בעקיפין, מ"חבר בני אדם אחר החייב במס חברות". לדעת השופט, סעיף 126(ב) אינו מציב תנאי של תשלום מס בפועל על ההכנסה שממנה מחולק הדיבידנד, ולמעשה אף פקיד השומה אינו דוגל בגישה מחמירה כזו.

השופט ציין, כי על פי הוראות החוק ניתן לחלק דיבידנד מהכנסה מסוגים שונים, כדוגמת הכנסה פטורה, הכנסה שאיננה מתחייבת במס בידי החברה המחלקת בשל קיזוז הפסדים או חלק מהכנסה שאיננו מתחייב במס בידי החברה המחלקת בשל פחת מואץ.

השופט דחה את עמדתו של פקיד השומה וציין, כי הצורך להבדיל בין הוצאה שהיא בגדר "עידוד" או "הטבה", ובין הוצאה "רגילה" יפגע בערכי הוודאות, היציבות והשקיפות של הדין, וזאת ללא עיגון מוצק במילותיו.

כמו כן קבע השופט, כי אף ההלכה בעניין קניון דרורים וטעמיה, שעניינם רווחי שערור, אינם מחייבים תוצאה המביאה גם לשלילה עקיפה של הוצאות הפחת שניכתה אבנת כדין, כנגד הכנסה מפעילות רגילה, ולשון סעיף 126(ב) לפקודה אף איננה מספקת בסיס לתוצאה כזו.

[לקריאת פסק הדין <<](#)



הקצאת אופציות לעובדים – עדכונים בדרך

פורסם תיקון לכללי הקצאת אופציות לעובדים הכולל מספר עדכונים משמעותיים

ביום 17.9.2024 פורסמו ברשומות כללי מס הכנסה (הקלות מס בהקצאת מניות לעובדים) (תיקון), התשפ"ד-2024 (להלן "התיקון"). בתאריך 1/1/25 יכנס לתוקף התיקון.

תכלית התיקון הינו מתן שקיפות מירבית לרשויות המס על מיסוי הקצאות תגמולים הוניים לעובדים, וכן שקיפות מירבית על תוכנית הקצאה המוגשת לרשויות המס במסלול נאמן באמצעות מענה על שאלון.

במסגרת התיקון יחויבו נאמנים שמונו מכוח סעיף 102 לפקודת מס הכנסה במסלול הוני או פירוטי לדווח על הקצאות ומימושי תגמולים הוניים כל רבעון בדוח 146 ומדי שנה בדוח 156.

בנוסף, חברות אשר מנהלות תוכנית תגמול הונית ללא נאמן, יחויבו לדווח על הקצאות ומימושי תגמולים הוניים כל רבעון בדוח 146 ומדי שנה בדוח 156 לדווח.

מועד התחלת הדיווח לטופס 146 הוא יום בתום הרבעון הראשון של שנת 2025. לגבי המועד האחרון לדיווח על טופס 156 לשנת 2024 המהווה דיווח שנתי קיימת אי בהירות בשלב זה.

אנו ממליצים לחברות שלעובדיהן הוקצו תגמולים הוניים ללא נאמן לפנות לייעוץ לצורך עריכת הדוחות הרבעוניים והשנתיים.

בנוסף לאמור, הגשת תוכנית הקצאה לאישור במסלול נאמן הוני או פירוטי תהיה חייבת במענה על שאלון המפורט בתוספת ד לכללים. השאלון מתייחס לתנאי התוכנית ואופי התגמול ההוני ובין היתר מתבקשים פרטים על הזכויות הצמודות למניה, על האפשרות לרכישה עצמית של החברה, היות החברה רשומה למסחר והאופן שבו מופקדות המניות בנאמנות.



יצוין כי לעמדתנו אישור רשות המסים לגבי תוכנית ההקצאה מהווה אישור מהותי. מענה נכון ומדויק על השאלון ימנע מרשויות המס לטעון כנגד התוכנית ההקצאה. לכן, מומלץ להתייעץ בטרם הגשת השאלון יחד עם אישור התוכנית.

[לקריאת התיקון <<](#)

ועוד באותו עניין – שמחים לעדכן כי לאחרונה יצאה הוראה ברשות המסים להפסיק להעביר את שאלון ניכויים בנושא מיסוי אופציות עובדים לנישומים במתכונתו הנוכחית (מעל 50 שאלות). לגבי שאלונים שהועברו לנישומים למילוי והחלו התדיינות בשומה, נקבע כי יתקיימו דיונים פרונטליים עם המייצגים ובו יעלו את טיעוניהם באשר לרלבנטיות לביקורת ולהיבטי בירוקרטיה.

5

שלב נוסף באבולוציית ניכוי מס תשומות על הוצאות הנפקה וכלליות

לאחרונה פורסם פסק דין חדש בעולם המע"מ שענייננו בערעור שהגישה חברת "אופל בלאנס השקעות בע"מ" (להלן: "אופל בלאנס"), על שומה שהוצאה לה על כך שניכתה מס תשומות בגין הוצאות הנפקה, וכן שניכתה מס תשומות בשיעור מלא בגין הוצאות כלליות.

פסק הדין עסק בעיקרו בטענת מע"מ לפיה אופל בלאנס מהווה "חברת החזקות" המשקיעה בחברות הבנות; מנגד, טענה אופל בלאנס, כי היא לא מבצעת "השקעות" בחברות הבנות, אלא מעמידה לרשותן את ההון שגייסה – כאשר חברות הבנות משתמשות בהון זה על מנת להפיק עסקאות חייבות במס. משכך, טענה אופל בלאנס שהיא משתמשת בהון על מנת לייצר עסקאות חייבות.

בית המשפט דחה את הערעור, כשבפסיקתו הסתמך, בין היתר, על הנימוקים הבאים:

- לאור עקרון 'האישיות המשפטית הנפרדת' לא ניתן לנכות מס תשומות בגין הוצאות הנפקה בחברה האם, כאשר הוא משמש את החברות המוחזקות לייצור עסקאות חייבות במע"מ.
- אופל בלאנס לא עמדה בתנאי "עקרון ההקבלה", הקובע שניתן לנכות מס תשומות רק אם הוא מוביל לביצוע עסקאות חייבות במע"מ – במקרה זה לא הצליחה אופל בלאנס להוכיח כיצד התשומות בקשר להנפקות שימשו אותה לצורך הפקת עסקאות שחייבות במס.
- ההוצאות הכלליות של החברה, היו נחוצות, בין השאר, על מנת להשיא הכנסות מהחברות המוחזקות שאינן חייבות במע"מ, כגון מדיבינדנים ורווחי הון.
- אופל בלאנס רק "מגלגלת" עלויות על חברות הבנות ("גב אל גב") באופן יחסי ולא בהתאם למפתח קבוע או עם רווח כלשהו.



לבסוף, התייחס בית המשפט לטענת "הסתמכות" של אופל בלאנס על ביקורות מע"מ שנערכו לה בעבר וקבע כי כל תקופת מס נבחנת בעצמה, ולא ניתן להסתמך על הסכמים לשנים קודמות.

נציין, כי עמדת מע"מ לגבי "חברת החזקות" הורחבה בשנים האחרונות עד מאוד, כך שכמעט כל ישות אשר מחזיקה אפילו בישות אחת עשוי להישלל ממנה ניכוי מס תשומות בשיעור כלשהו.

אנו ממליצים לבחון לעומק מקרים שכאלה ולראות כיצד ניתן למקסם את שיעור ניכוי מס התשומות, בהתאם להוראת החוק.

[לקריאת פסק הדין <<](#)

דחייה במועדי הדיווח בארה"ב עקב המלחמה בישראל

6

המוסד לביטוח לאומי משיק אתר אישי למעסיקים ויוצא במבצע מיוחד להפחתת קנסות

בעקבות המצב הביטחוני המתמשך, רשות המיסים בארה"ב פרסמה הקלה נוספת ליחידים ועסקים אשר מושפעים מהמלחמה בישראל, לפיה מועדי הגשת דוחות, תשלומי מיסים או דיווחים אחרים שהמועד המקורי שלהם היה החל מ-30 לספטמבר 2024, ידחו עד ל-30 לספטמבר 2025.

הקלה זו מתווספת להקלה שניתנה שנה שעברה לגבי דחיית מועדי דיווח ותשלומים החל מ-7 לאוקטובר 2023 ועד ל-7 לאוקטובר 2024. כיוצא מכך, נישום שהיה זכאי להקלה שניתנה שנה שעברה, מקבל דחיה נוספת ומתמשכת עד ל-30 לספטמבר 2025.

אנו עומדים לרשותכם במתן הבהרות וסיוע נוסף ככל שיידרש.

[לצפייה בפרסום החדש <<](#)



מחלקות מערך המיסים

מערך המיסים שלנו כולל רואי חשבון, עורכי דין וכלכלנים מהטובים בתחום המיסוי הישראלי והבינלאומי. למחלקה מומחיות וניסיון רב בליווי מגוון רחב של חברות, ארגונים ומוסדות ציבור מהמובילים במשק. אנחנו מספקים מעטפת שירות ב-360 מעלות הכוללת ייעוץ בתחום המיסוי הישראלי, מיסוי בינלאומי, תשלומי העברה, מיסים עקיפים, מיסוי מקרקעין וביטוח לאומי, והכל בסטנדרט האיכות העולמי של KPMG.

מיסוי ישראלי

אנשי מחלקת המיסוי הישראלי שלנו מעניקים ייעוץ מס שוטף וייעוץ מס אסטרטגי בכל תחומי המס הקיימים במדינת ישראל, ובכלל זה ליווי עסקאות ושינויי מבנה, ייצוג מול רשויות המס בדיני שומות והחלטות מראש, בדיקות נאותות וכן כל הקשור לתכנון מס ראוי ואופטימלי בהתאם לדיני המס בישראל. אנו מייעצים לחברות ציבוריות ולחברות פרטיות, למלכ"רים, גופים ממשלתיים, יחידים ומשפחות, תושבי חוץ ועוד.

השירותים במחלקת מיסוי ישראלי:

- מס הכנסה – פרט ותאגידי חוקי עידוד, הקלות ותמריצי מס
- מיסוי תגמול עובדים – מיסוי בעת פרישת עובדים (לרבות טיפול בהיבטי זכויות פנסיה ופיצויים)
- מיסוי עקיף – ייעוץ וייצוג בנושא מע"מ, מכס ובלו
- מיסוי פרט/יחידים – ייעוץ וליווי הפרט והכנת דוחות אישיים, הצהרות הון, גילוי מרצון וכדומה
- מיסוי מקרקעין בכלל, לרבות מס שבח ורכישה
- מיסוי התא הכלכלי המשפחתי – העברה בין דורית, חלוקת וייעוד הרכוש המשפחתי, מיסי ירושה ועזבון
- מיסוי נאמנויות – תכנון, הקמה, ייעוץ וסיוע בהגשת הדיווחים לרשויות המס
- ביטוח לאומי
- ניכוי מס במקור

מיסוי בינלאומי

השירותים במחלקת מיסוי בינלאומי:

- תכנון מבני אחזקה בינלאומיים
- ניהול שרשרת אספקה גלובלית
- מחירי העברה
- אופציות לעובדים + Relocation
- הערכת מוכנות ל – BEPS
- Action 13 – BEPS Compliance
- חשבונאות מס והפרשה למס
- ליווי השקעות בחו"ל
- ליווי עסקאות
- מיזוגים, רכישות וביצוע Due Diligence הליכי
- מע"מ באירופה

מערך המיסוי הבינלאומי שלנו מורכב מכמה יחידות: יעוץ ותכנון עסקאות בינלאומיות, מחירי העברה, מיסוי אמריקאי ומחלקת תמריצים ומענקים בארץ ובחו"ל. היחידות השונות עובדות כצוות הוליסטי, שמטרתו להעניק שירות כולל ומקיף לחברות ויחידים ולסייע להם לנווט בסביבה העסקית המורכבת והמשתנה ללא הרף. מערך המיסוי הבינלאומי מסייע לחברות בהתמודדות עם סביבות מיסוי שונות במדינות שונות ועם הכללים והרגולציה הבינלאומיים, בין היתר הוראות ה-OECD.

אנחנו מספקים שירותים כגון תכנון מבני אחזקה בינלאומיים, ליווי עסקאות והשקעות, ליווי משקיעים זרים ביחס להשקעות בישראל, מיזוגים ורכישות, ביצוע הליכי Due Diligence, עולמות המיסוי האמריקאי - כולל ייעוץ בנושאי מיסוי פדרלי ובנושאי מס מדינתי ומקומי וחשבונאות מס והפרשה למס בהתאם לחשבונאות בארה"ב (US GAAP), כמו גם טיפול ועמידה בכללי Pillar 1 ו-Pillar 2 של ה-OECD.

דגש נוסף הוא על תחזוקה שוטפת של מבנים קיימים ועל עמידה בתנאים ובכללים המתפתחים, במטרה להבטיח שהלקוחות מטופלים ומוכנים לבחינה בכל רגע נתון. אם זה על ידי רשויות מס שונות או במהלך עסקה. המערך מכוון ומותאם לסקטורים העסקיים השונים, בנקאות ופיננסים, נדל"ן, תעשייה וטכנולוגיה. כך שמלבד הידע המקצועי בתחומים השונים, צברנו ידע ענפי והצעת הערך מותאמת לסוג הלקוח ולצרכיו השונים והמשתנים.

מיסים עקיפים

מחלקת המיסים העקיפים ב-KPMG ישראל היא אחת ממחלקות המיסים העקיפים הגדולות בישראל. המחלקה כוללת רואי חשבון, עורכי דין ויועצי מס מומחים בתחום ונחשבת כגורם משמעותי בישראל המתמחה במיסים עקיפים.

המומחים שלנו עוסקים בכל קשת המיסים עקיפים - מע"מ, מכס, מס קנייה, חוק הבלו וחוק המזומן. במסגרת עבודתה, המחלקה מייצגת לקוחות מול משרדי מע"מ והמכס בהליכי ביקורת וחקירות, בפניות לרשויות המע"מ והמכס לצורך קבלת החלטות מיסוי בנושאים מורכבים, קבלת הקלות, תיקוני דוחות וקבלת אישורים שונים. בנוסף, המחלקה מספקת חוות דעת ומזכרי מס, מעניקה ייעוץ בקשר לסוגיות מיסוי מורכבות וייעוץ שוטף בשלל סוגיות בעולם המיסים העקיפים, כגון בדיקת הסכמים, ליווי עסקאות ומיזוגים, ייעוץ לגבי מבני החזקות ובניית עסקאות המסייעים לפעול באופן אופטימאלי מבחינה מסויית.

המחלקה מורכבת מעובדים שעבדו בעבר ברשויות מע"מ וכן מעובדים שצמחו בשוק הפרטי, שילוב המאפשר למחלקה להכיר לעומק את המנגנונים והתהליכים של רשויות המע"מ הכוללים את הנהלים, המדיניות, הפרסומים "התורה שבעל פה" וכו', כדי לייצר ערך מוסף רב ללקוחות ולעזור להם לנהל את סיכוני המיסים העקיפים, תוך ציות מלא לחוק ומיסוי אופטימלי ולא עודף.



איתי חנן

שותף,
מיסוי ישראל

ihanan@kpmg.com



יפעת שעה

שותפה,
מיסוי ישראל

yshaaya@kpmg.com



ניסים כהן

מנהל משותף מחלקת
מיסוי בינלאומי

nisimcohen@kpmg.com



אילי פיטרמן

מנהל משותף מחלקת
מיסוי ישראל

epiterman@kpmg.com



מיכאל אוסדצ'י

שותף,
מיסוי ישראל

mosdachy@kpmg.com



אלעד פרולינגר

שותף,
מיסוי ישראל

efrohlinger@kpmg.com



יעל מירון-יצחקי

כרינסיפל,
מיסוי ישראל

ymeron@kpmg.com



יניב ישרים

שותף,
מיסוי ישראל

yesharim@kpmg.com

מיסוי עקיף



אוהד עמרם

שותף,
מיסים עקיפים

oamram@kpmg.com



גל גרינברג

שותף, ראש מחלקת
מיסים עקיפים

ggrinberg@kpmg.com



משה וייס

שותף,
מיסוי ישראל

mweiss1@kpmg.com

מיסוי בינלאומי



טל מזרחי

שותף,
מיסוי בינלאומי

tmizrahi@kpmg.com



אריק איתן

שותף,
מיסוי בינלאומי

aeytan@kpmg.com



הראל טוב

מנהל משותף מחלקת
מיסוי בינלאומי

htow@kpmg.com



איתי פלב

מנהל משותף מחלקת
מיסוי בינלאומי

itayfalb@kpmg.com



רוני שרמן

שותפה,
מיסוי בינלאומי

rsherman1@kpmg.com



נסרין סלמאן

שותפה,
מיסוי בינלאומי

nsalman@kpmg.com



הדס משלי

שותפה,
מיסוי בינלאומי

hmishli@kpmg.com



אורן רוסו

שותף,
מיסוי בינלאומי

orenrousseau@kpmg.com



דוד סמסון

שותף,
מיסוי בינלאומי

dsamson@kpmg.com



יהודה יארם

שותף,
מיסוי בינלאומי

yyarm@kpmg.com

צור קשר



המידע המוצג כאן הינו בעל אופי כללי ואינו מיועד לענות על הנסיבות הייחודיות של כל יחיד או ישות. אך על פי שאנו משתדלים לספק מידע מדויק וזמין, אין באפשרותנו להבטיח את דיוקו של המידע ביום בו הוא מתקבל וכן כי המידע ימשיך להיות מדויק גם בעתיד. אין לפעול לפי המידע המוצג ללא ייעוץ מקצועי מתאים לאחר בדיקה מקיפה ויסודית של המצב הספציפי.

© KPMG 2024 סומך חייקין, שותפות רשומה בישראל ופירמה חברה בארגון הגלובלי של KPMG המורכב מפירמות חברות עצמאיות המסונפות ל-KPMG International Limited, חברה אנגלית פרטית מוגבלת באחריות. כל הזכויות שמורות.

השם והלוגו של KPMG הינם סימנים מסחריים אשר השימוש בהם נעשה תחת רישיון של הפירמות החברות העצמאיות בארגון KPMG העולמי.