

קהילת הבוגרים העסקית
של KPMG ישראל



ספטמבר 2023



SPOTLIGHT

אחת על אחת עם חברת קהילת הבוגרים של KPMG ישראל

והפעם עם:

רותם פלד דביר, VP Finance at Riskified



(HER)

MONEY

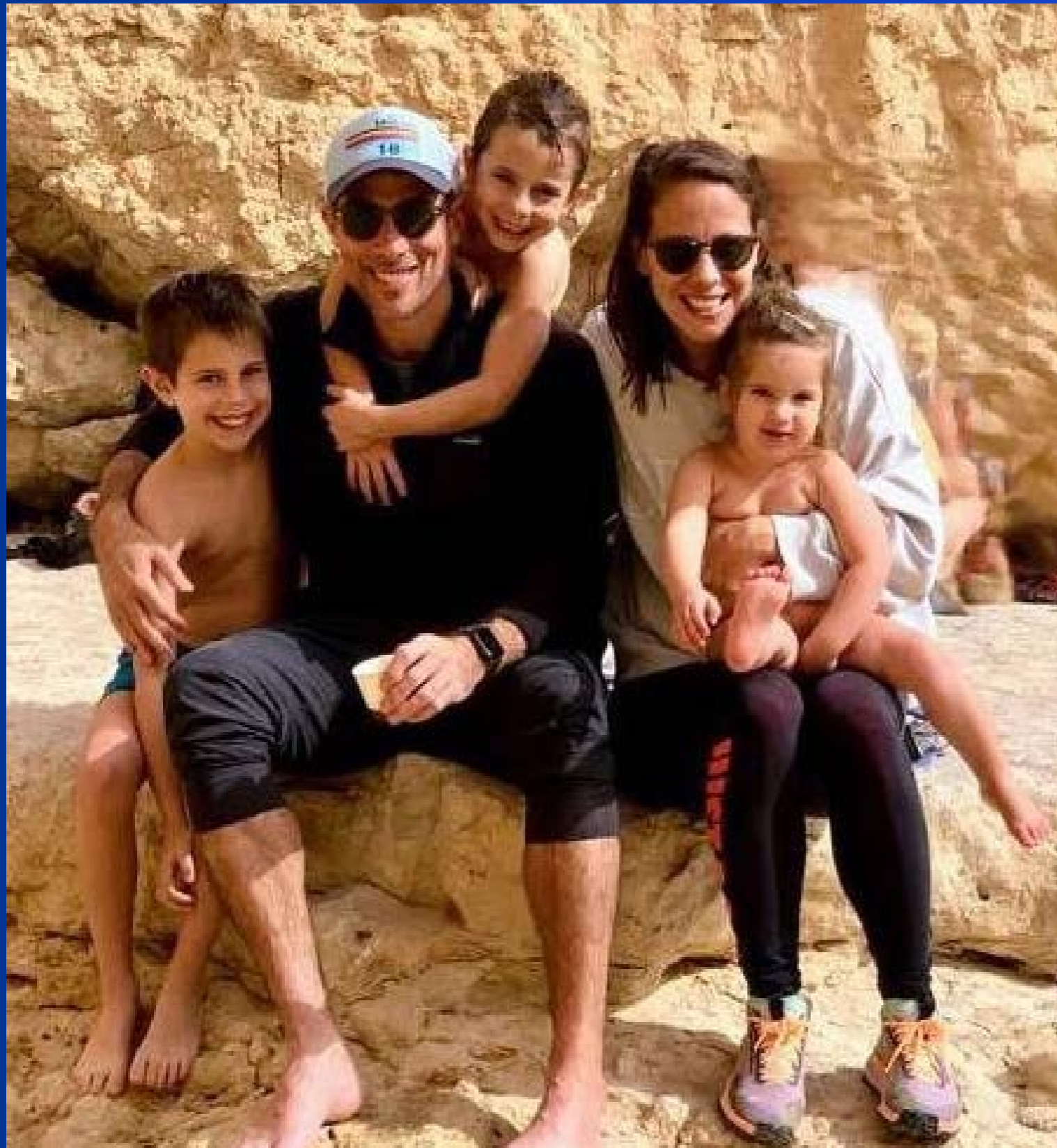
TIME

חתירה למצוינות ומוכוונות מטרה זורמות בעורקיה, והתהוו עוד בצעירותה כשהייתה שחיינית מקצועית. היא בוגרת אונ' נורת'ווסטרן, אחת האונ' הנחשבות בתחום הספורט בארה"ב, וכן ובוגרת שני תארים באונ' תל אביב. מסלול הקריירה שלה נבנה בצניעות, נחישות ומסירות אין קץ, כאשר התחילה במחלקה המקצועית ב-KPMG וכיום עובדת כ VP Finance בחברת הפינטק המצליחה Riskified, אשר הונפקה ב-NYSE ביולי 2021. בין לבין מנהלת תחתיה צוות עובדים גדול, במרחב האישי היא גם אמא לשלושה ילדים, ובסוף, אוהבת את הפשטות שבדברים, כמו הרגעים בהם היא מפדלת לעבודה באופניים. רותם פלד בשיחה אישית על קריירה, אמהות, ומה שביניהם.

STAY IN THE RHYTHM

רותם גרה בתל אביב, נשואה לגיא ואמא לבן, עמית ואורי. היא לא נוהגת לעבודה כבר שנים, כך היא משתפת: 'איכות חיים מבחינתי היא לפדל באופניים לעבודה, כבר שנים שאני מצליחה לקיים את זה. אופי העבודה שלי מאוד עמוס, מלבד העובדה שזה מקצר לי את הזמנים בכביש, אלו רגעים מיוחדים של שקט ביני לבין עצמי.'

כאשר היא מגיעה למשרדי חברת Riskified, הקצב כבר מתחיל לעלות. תחת אחריותה צוות עובדים נרחב, והיא אמונה על רב תחומי הכספים בחברה; בין היתר על החשבות, Finance Operation, FP&A, המיסים, הגזברות, הרכש, הדיווח הכספי. או במילים אחרות, 'היום יום שלי מלא ומאוד דינמי', היא משתפת, 'כל תקופה ופוקוס העשייה שלה, יש תקופות בהן הדוחות הרבעוניים והשנתיים הם עיקר הזמן, יש תקופות בהן התקציב או התחזיות העתידיות. בתקופה האחרונה התווספו תחת ניהולי תחומי חדשים, אז הימים ימי למידה. אני חושבת שהמטרה העיקרית של התפקיד שלי הוא לנהל תהליכים רוחביים בארגון, ולבסוף להנגיש להנהלה את התוצאות הפיננסיות, שעל בסיסן החברה יודעת בכל עת, איפה היא עומדת ולאן פניה מועדות ולסייע בקבלת החלטות בטווח הקצר והארוך.'





LONG TERM PLANS

חברת Riskified היא חברת SaaS, המתמחה במניעת הונאות במסחר מקוון. במילים פשוטות, הם 'מאחורי הקלעים' של אתרי האי קומרס, המוודאים בזמן אמת האם העסקה שבוצעה היא לגיטימית או סוג של הונאה ומחליטים האם לאשר או לדחות אותה. לפני כשנתיים החברה השלימה את ההנפקה שלה בNYSE, על זאת היא מספרת: 'כשהתחלנו לתכנן את ההנפקה, הייתי בחופשת לידה. שילבתי בין השניים כי היה לי מאוד חשוב לקחת בזה חלק. יש המון הכנות לקראת התהליך הזה. בסוף, לעניות דעתי, האתגר הגדול יותר הוא להיות חברה ציבורית בשוטף'.

באופן כללי, גם בשיטת הניהול הפיננסית וגם בשיטת הניהול האנושית שלה, רותם מאמינה מאוד בהכנה טובה מראש. לדבריה, 'גם בפן האישי, וגם בפן המקצועי, אני חושבת שתמיד צריך להבין איפה נכון לנו להימצא בעוד שנתיים מהיום, ולהיערך לכך תהליכית בהתאם. השיטה הזו מאפשרת לא לקרוס תחת עומס, והיא באמת מוכיחה את עצמה. אנחנו מכינים תכניות פיננסיות עתידות, Long term plans, מבעוד מועד, והתכניות האלה מוכיחות את עצמן כהצלחות מקצועיות בשוטף, ובעיקר מאפשרת לנו להיות תמיד עם הראש מעל המים. יש איתי צוות אנושי מדהים, סופר מקצועי, ובעיקר בעל מסוגלות הובלה עצמאית, שזו יכולת שחשובה לי מאוד בתור מנהלת.

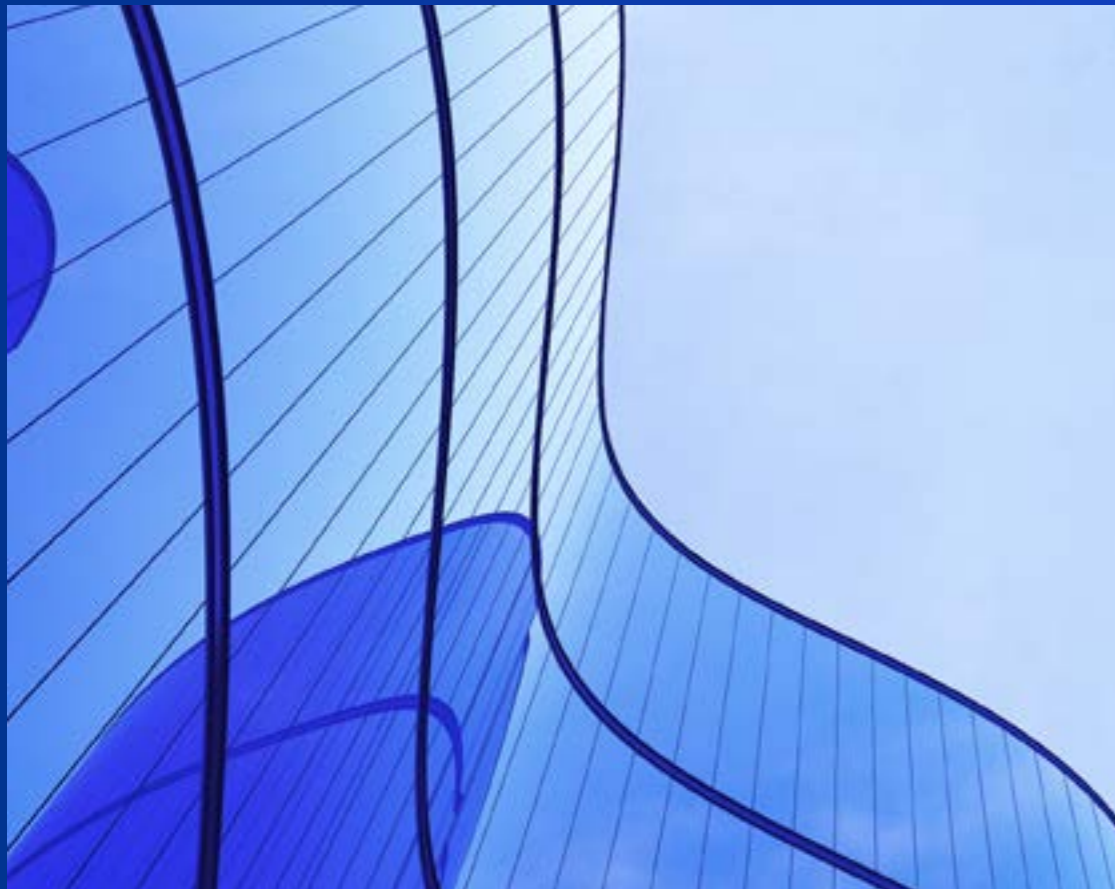
רותם עבדה ב-KPMG כשלוש שנים במחלקה המקצועית, כאשר בשנה האחרונה ביקשה לשלב גם תיקי ביקורת, 'הייתה לי חוויה טובה ומאוד מעניינת במשרד', היא מספרת, 'KPMG סומך חייקין נתפסה כפירמה חזקה מאוד, שעשתה ביקורת לחברות חזקות מאוד במשק הישראלי. החלטתי להגיע למחלקה המקצועית, כאשר בשנה האחרונה הרגשתי שאני רוצה ללמוד ולהכיר עוד תחומים. לשמחתי ראו אותי ושמו את הפיתוח המקצועי שלי במרכז, ונתנו לי לעשות גם תיקי ביקורת.'

התקופה בפירמה פיתחה ובנתה את הבסיס המקצועי האיתן, איתו המשכתי לאחר מכן לחברת טבע, לתפקיד חשבות במחלקת ה-Corporate Accounting. אין הרבה חברות שיש להן צורך במישהו פנימי עם רקע מקצועי כמו שהיה לי, ולשמחתי לטבע היה צורך במישהו כזה וזה עזר לי מאוד בשילוב תפקיד חשבות בשילוב עם התעסקות שוטפת בסוגיות חשבונאיות מורכבות. הרגשתי יתרון מבחינה מקצועית בזכות השנים במחלקה המקצועית ב-KPMG. אני חושבת שיתרון גדול שיוצאים איתו מהמחלקה, מלבד הידע המקצועי, הוא שאתה יודע איפה לחפש מידע בעת הצורך.'

כילדה הייתה ספורטאית מצטיינת, ועל כן מכירה מקרוב מוכוונות מטרה מהי, התמדה ועבודה קשה מהן, וכן, גם אתגרים מהם. 'לאורך הקריירה פגשתי יותר מאתגר אחד. הגישה שלי כלפי אתגרים, ובכלל, היא שעלינו לבוא אליהם בצניעות ולהבין תמיד מה עוד אפשר ללמוד ואיפה עוד ניתן להשתפר. לאורך הקריירה נתקלתי לא פעם ב'לא' כאשר התראיינתי לתפקיד שרציתי. היום בדיעבד אני יודעת להסתכל על זה בטוב ואני מבינה שזה לא היה הזמן או המקום הנכון עבורי.'

כאשה, אתגר השילוב בין אמהות לקריירה, הוא גם אתגר גדול שמלווה אותה: איזון זה שם המשחק בעיניי. 'אני מאמינה שכל אמה צריכה למצוא את האיזון שמתאים לה וחשוב לשמור עליו. לקום כל בוקר ולהיות שלם עם הבחירות שעשית. אולי לא כל בוקר, אבל ברובם. למזלי, בן זוגי הוא פרטנר טוב ואנחנו עוזרים אחד לשני המון. האתגר הזה פוגש אותי גם בתור מנהלת, אני מאוד משתדלת שלעובדים ולעובדות שלי תהיה גמישות בין הבית לעבודה והם יצליחו לשלב בין השניים בצורה מיטבית כמובן שיש תקופות יותר עמוסות שמספיעות על הבית אבל לאורך זמן זו המטרה.'

סך הכל, חברת Riskified היא חברה שמאוד רואה ואכפת לה מהעובדים שלה, ואני מאוד שמחה שאני חלק מחברה שתופסת ככה את ההון האנושי שלה. מעבר לכך, אנחנו צריכים לוודא כל הזמן שאנחנו מפתחים את העובדות והעובדים שלנו, ומתפתחים מקצועית בעצמנו. זו גישה שמניעה אותי גם בחיים האישיים וגם במקצועיים. ויחד עם זה, לדעתי לפעמים לקחת צעד אחורה, להבין שזה לא פשוט להיות מאה ממאה בכל תחומי החיים וכל הזמן. גם להוריד רגל מהגז זו החלטה שצריך לקחת לפעמים.'





שירן יעקובוביץ
מנהלת קהילת הבוגרים
העסקית של KPMG ישראל
Syakobovitch@kpmg.com



[לעמוד הלינקדין של הבוגרים <<](#)



[לאתר המשרות החדש לבוגרים <<](#)

המידע המוצג כאן הינו בעל אופי כללי ואינו מיועד לענות על הנסיבות הייחודיות של כל יחיד או ישות. אף על פי שאנו משתדלים לספק מידע מדויק וזמין, אין באפשרותנו להבטיח את דיוקו של המידע ביום בו הוא מתקבל וכן כי המידע ימשיך להיות מדויק גם בעתיד. אין לפעול לפי המידע המוצג ללא ייעוץ מקצועי מתאים לאחר בדיקה מקיפה ויסודית של המצב הספציפי.

© 2023 KPMG סומך חייקין, שותפות רשומה בישראל ופירמה חברה בארגון הגלובלי של KPMG המורכב מפירמות חברות עצמאיות המסונפות ל-KPMG International Limited, חברה אנגלית פרטית מוגבלת באחריות. כל הזכויות שמורות.

השם והלוגו של KPMG הינם סימנים מסחריים אשר השימוש בהם נעשה תחת רישיון של הפירמות החברות העצמאיות בארגון KPMG העולמי.