

קהילת הבוגרים
העסקית של KPMG



מרץ 2023



SPOTLIGHT

אחת על אחד עם חבר קהילת הבוגרים של KPMG

והפעם עם:

טל כהן, משנה למנכ"ל, מנהל החטיבה הפיננסית

מגדל ביטוח



כוחה של נתיישות

הוא הגיע לתחום החשבונאות כמעט במקרה, אך כשהגיע, הבין ללא כל ספק שזה המקום עבורו. התחיל במחלקה המקצועית, ומשם עבר למחלקת חברות ביטוח. את הערכים עליהם חונך בKPMG הוא משתדל להעביר הלאה לעובדים שלו, ומזכיר לעצמו להיות עם ראש פתוח, להתמיד ולא לוותר גם כשקשה. **טל כהן** בראיון אישי על התייחסות לכישלון כהשקעה ולא כהוצאה, על אהבת הארץ ועל ספר אחד ששינה לו התפיסה מקצה לקצה.



המסלול

האקדמי של טל היה קצת שונה. הוא התחיל בתואר ראשון בכלכלה, והמשיך לתואר שני במהל עסקים באוניברסיטה העברית. לאחר שעבד שנתיים ככלכלן, בתפקיד אנליסט אשראי בבנק לאומי, החליט שהוא רוצה ללמוד חשבונאות ונרשם ללימודים באוניברסיטת תל אביב. "לחברת KPMG סומך חייקין הצטרפתי בגיל מאוחר יחסית, עם סיום לימודי החשבונאות. עבדתי בפירמה כ-9 שנים סה"כ, מתוכם כ-6 שנים במחלקה המקצועית ועוד כ-3 שנים בביקורת חברות ביטוח."

"דורון דבי ודני ויטאן קיבלו אותי בזרועות פתוחות למחלקה המקצועית", הוא משתף, "שם נחשפתי לעולם הפיננסי במלואו. לימים, עברתי למחלקת ביקורת, נחשפתי לעולם הביטוח בפרט, והחלטתי שאני רוצה להתמקד בו. דבורה ויזל ואברהם פרוטכמן, שותפי הביטוח, הכניסו אותי לתחום ולימדו אותי את רזי המקצוע. שם בעצם הבנתי לאן פניי מועדות ואיפה אני רוצה להשתלב ולהתמקצע בהמשך הקריירה. יש להם תרומה גדולה למקום בו אני נמצא היום ועל כך אני מודה להם" מספר טל על השותפים עמם עבד. לאחר תקופה, ניכרתה בפניו הזדמנות לעשות רילוקשיין כשנתיים ב-KPMG סניף לונדון בביקורת בנקים,



החשיפה לעולם העסקים הבינלאומי לימדה אותי כלים שמשמשים אותי עד היום.

לאחר תקופה ארוכה ומשמעותית, המשיך כהן לחברת כלל ביטוח שם כיהן במגוון תפקידים בחטיבה הפיננסית במשך כ-9 שנים. "במסגרת תפקידי בכלל, כיהנתי כמנהל אגף כספים וחשבות, ובנוסף כדירקטור בחברות הבת של הקבוצה. בשנים אלה צברתי ניסיון רב והכרות מעמיקה עם התחום על רבדיו השונים". חברת מגדל תמיד נתפסה בעיניו תמיד כחממה לאנשים מצוינים במקצוע, ולכן ברגע שהתפנה תפקיד מנהל החטיבה הפיננסית בחברה, לא היה לו ספק שיגיש מועמדות. לשמחתו הרבה הוא גם נבחר.



אני שואף להעצים אותם ולתת להם הרבה מרחב פעולה. כמובן תוך נתינת דגש על מקצועיות ומתן שירות, שהם בעיניי הבסיס להכל. ככה גידלו אותי בKPMG, וזה מה שאני מעביר הלאה

תעביר את זה הלאה

כשנשאל כהן מהי הגישה שלו בניהול 180 עובדים שתחתיו, ענה ללא עיכוב "אני נותן אמון גדול במנהלים ובעובדים שלי, אני שואף להעצים אותם ולתת להם הרבה מרחב פעולה. כמובן תוך נתינת דגש על מקצועיות ומתן שירות, שהם בעיניי הבסיס להכל. ככה גידלו אותי בKPMG, וזה מה שאני מעביר הלאה." לגביי האתגר הניהולי, טל משתף, "אני חושב שהאתגר הגדול ביותר הוא הסנכרון בין בעלי התפקידים השונים בארגון. צריך להיות אינטגרטור טוב על מנת להצליח בסוג תפקיד שכזה".

"היה לי ברור שאני רוצה להישאר בענף הביטוח", מספר כהן, "בעיניי, מדובר בתחום רחב ומרתק, שעובר תמיד שינויים והתפתחויות. אני מרגיש תמיד שיש לי עוד הרבה מה לתרום לתחום ולהתפתח בו. באופן טבעי, תמיד שאפתי להתקדם וכיוונתי לתפקיד של מנהל החטיבה הפיננסית, זהו קידום מתבקש מבחינתי". חברת מגדל הינה חברה מהמובילות בענף הביטוח, עם למעלה מ- 370 מיליארד שקל נכסים מנוהלים עבור כ-2.5 מיליון לקוחות. "לכבוד הוא לי להיות משנה למנכ"ל בחברה כזו", אומר כהן, "אני מרגיש שמוטלת עליי אחריות חשובה וכן שליחות מופלאה לדאוג לעתיד הפנסיות של הציבור".

"כחלק מהתפקיד שלי אני נפגש עם לא מעט עובדים הנמצאים בתחילת דרכם", הוא מספר, "אני משתדל להעביר להם מסרים שאני למדתי על בשרי. על מנת להתקדם ולהתפתח היום, צריך להיות עם ראש פתוח לשינויים ולדינמיות, להיות קשובים להזדמנויות, להתמיד ולא לוותר. הדור של היום לעיתים חסר סבלנות, אני מפציר בהם תמיד שעל מנת להצליח צריך לגייס גישה חיובית, חריצות והתמדה". "דרך אגב", הוא מוסיף, "בתחילת דרכי הייתי מתרגל באוני' תל אביב, כאשר דורון דבי היה המרצה הראשי. כבר אז הייתה לי תקשורת עם הדור הצעיר ומאוד נהניתי מזה". את היכולת לעמוד מול קהל, הוא פיתח לטענתו בעזרת המחלקה המקצועית, "במסגרת ההרצאות שנתנו ללקוחות המשרד ולעובדים (התפתחויות בתקינות, למשל), התפתחה בי היכולת להרצות ולעמוד מול קהל בביטחון."



כשלון כהשקעה

כמו בכל דרך, גם במסלול הקריירה של טל היו שזורים אתגרים. "הדבר החשוב בעיניי הוא נטילת אחריות על הכישלון ככל וישנו, ועל הצעדים לתקנו. לא פחות חשוב, אסור לפספס כשלון או טעות לטובת למידה. יש להימנע, ככל הניתן, מכשלון, בעזרת תכנון נכון. אך אם כבר נעשה, יש להתייחס אליו בשפת רואי החשבון, לא כהוצאה - אלא כהשקעה. מי שמפחד לטעות, לא מתקדם לשום מקום."

"בתקופות שאני מוצא בהן יותר אתגר, אני אוהב לפנות למילה הכתובה בספרים. יש שני ספרים שאני ממליץ עליהם בחום, אחד מהם אפילו שינה את התפיסה שלי."

הספר ששינה את התפיסה שלו נקרא "כוחה של נחישות", מאת קרול דווק. "קראתי את הספר בגרסתו באנגלית לפני כעשר שנים, ומאז הוא מלווה אותי. אני חוזר וקורא בו מעת לעת. הספר מפרט כיצד שינוי בתבנית חשיבה (MINDSET) יכול לגרום להתפתחות אישית ושאיפה למציונות. הספר מבחין בין תבנית חשיבה מקובעת ביחס ליכולות שלנו לבין תבנית חשיבה מתפתחת המאפשרת צמיחה. במילים אחרות, המוח שלנו גמיש והוא משתנה ומתפתח בכל גיל כתוצאה מלימוד והתמדה, זו גישה שמחייבת יציאה מאזור הנוחות."

"הספר השני נקרא "מהפכת הקשב" של מיכה גודמן - ספר שמדבר על האתגרים הקיימים עם הקשב המתקצר שלנו, מאז פריצת המהפכה הדיגיטלית. אנחנו מגורים היום מכל דבר וזה לא מאפשר לנו ליצור אינטראקציה חברתית נאותה. אני מנסה לעשות כל הזמן הבחנה נכונה, איפה לשים את תשומת הלב שלי ולהיות בקשב מלא במה שאני בוחר בו באותו הרגע. הספר גם מדבר על העדר קשב בהקשר הפוליטי המוביל לקיטוב ומציע דרכים להתמודדות"

"חוץ מספרים שאני אוהב מאוד לקרוא, מספר כהן, "אני גם עושה עם חברי ילדות את שביל ישראל במקטעים. אנחנו ממש מקפידים על זה. אני מרגיש שאהבת הארץ זורמת בדמי, והצעידה בשבילים האלה רק מחזקת אצלי את התחושה הזו." "ובנימה אופטימית זו", הוא מחייך, "חשוב מאוד לשלב במהלך השגרה גם דברים שהם לנפש ביחד עם חברי נפש. יש תקופות שזה פחות מתאפשר, אני יודע. מתי שכן, צריך להתעקש על זה."

”

יש להימנע, ככל הניתן, מכשלון, בעזרת תכנון נכון. אך אם כבר נעשה, יש להתייחס אליו בשפת רואי החשבון, לא כהוצאה - אלא כהשקעה. מי שמפחד לטעות, לא מתקדם לשום מקום





שירן יעקובוביץ

מנהלת קהילת הבוגרים
העסקית של KPMG

Syakobovitch@kpmg.com



[לעמוד הלינקדין של הבוגרים <<](#)



[לאתר המשרות החדש לבוגרים <<](#)

המידע המוצג כאן הינו בעל אופי כללי ואינו מיועד לענות על הנסיבות הייחודיות של כל יחיד או ישות. אף על פי שאנו משתדלים לספק מידע מדויק וזמין, אין באפשרותנו להבטיח את דיוקו של המידע ביום בו הוא מתקבל וכן כי המידע ימשיך להיות מדויק גם בעתיד. אין לפעול לפי המידע המוצג ללא ייעוץ מקצועי מתאים לאחר בדיקה מקיפה ויסודית של המצב הספציפי.

© 2023 KPMG סומך חייקין, שותפות רשומה בישראל ופירמה חברה בארגון הגלובלי של KPMG המורכב מפירמות חברות עצמאיות המסונפות ל-KPMG International Limited, חברה אנגלית פרטית מוגבלת באחריות. כל הזכויות שמורות.

השם והלוגו של KPMG הינם סימנים מסחריים אשר השימוש בהם נעשה תחת רישיון של הפירמות החברות העצמאיות בארגון KPMG העולמי.